



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: 1-10-003

Denominación:

TESORERO/A

### VALORACIÓN

Nivel:	30
Complemento destino:	1.159,06 €
Nivel específico:	91
Complemento específico:	4.374,00 €
Retribución mensual funcionario	6.859,96 €
Retribución mensual laboral:	

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	A1	500
2. Especialización	A	300
3. Complejidad del puesto	A	400
4. Liderazgo y mando	A	75
5. Impacto del puesto	A	150

**TOTAL COMPL. DESTINO:** 1425

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	A	300
2. Dificultad tareas	A	400
3. Adaptación al cambio	A	300
4. Personal dependiente	A	400
5. Cualificación pers/dep	A	400
6. Cumplimiento de plazos	A	300
7. Irreversibilidad	A	400
8. Dedicación relaciones	A	750
9. Grado dedicación puesto	B	500
10. Atención público/interna	A	510
11. Disponibilidad	C	200
12. Penosidad	E	100
13. Peligrosidad	E	0
14. Incompatibilidad	A	300

**TOTAL COMPL. ESPECÍFICO:** 4860

**VALOR MONETARIO:** 0,90 €



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: 1-10-004

Denominación:

AUXILIAR ADMINISTRATIVO  
(FUNCIONARIOS)

### VALORACIÓN

Nivel:	17
Complemento destino:	445,50 €
Nivel específico:	23
Complemento específico:	1.102,50 €
Retribución mensual funcionario	2.264,98 €
Retribución mensual laboral:	

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	C2	200
2. Especialización	E	100
3. Complejidad del puesto	F	150
4. Liderazgo y mando	B	0
5. Impacto del puesto	C	50

TOTAL COMPL. DESTINO: 500

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	E	125
2. Dificultad tareas	E	150
3. Adaptación al cambio	D	100
4. Personal dependiente	E	0
5. Cualificación pers/dep	E	0
6. Cumplimiento de plazos	C	200
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	E	150
9. Grado dedicación puesto	E	100
10. Atención público/interna	C	165
11. Disponibilidad	F	0
12. Penosidad	D	115
13. Peligrosidad	D	120
14. Incompatibilidad	D	0

TOTAL COMPL. ESPECÍFICO: 1225

VALOR MONETARIO: 0,90 €



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: **1-10-014**

Denominación:

**JEFE/A DE NEGOCIADO (F)**

### VALORACIÓN

Nivel:	<b>22</b>
Complemento destino:	<b>610,00 €</b>
Nivel específico:	<b>49</b>
Complemento específico:	<b>1.467,00 €</b>
Retribución mensual funcionario	<b>2.938,46 €</b>
Retribución mensual laboral:	

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	C1	300
2. Especialización	C	200
3. Complejidad del puesto	D	250
4. Liderazgo y mando	A	75
5. Impacto del puesto	C	50

**TOTAL COMPL. DESTINO: 875**

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	C	200
2. Dificultad tareas	D	200
3. Adaptación al cambio	D	100
4. Personal dependiente	D	125
5. Cualificación pers/dep	C	200
6. Cumplimiento de plazos	B	250
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	E	150
9. Grado dedicación puesto	D	200
10. Atención público/interna	D	60
11. Disponibilidad	E	45
12. Penosidad	E	100
13. Peligrosidad	E	0
14. Incompatibilidad	D	0

**TOTAL COMPL. ESPECÍFICO: 1630**

**VALOR MONETARIO: 0,90 €**



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: **1-10-016**

Denominación:  
**AYUDANTE DE SERVICIOS (L)**

### VALORACIÓN

Nivel: **14**

Complemento destino: **364,97 €**

Nivel específico: **26**

Complemento específico: **1.008,00 €**

Retribución mensual funcionario

Retribución mensual laboral: **2.055,75 €**

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	C2	200
2. Especialización	F	50
3. Complejidad del puesto	H	50
4. Liderazgo y mando	B	0
5. Impacto del puesto	C	50
<b>TOTAL COMPL. DESTINO:</b>		<b>350</b>

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	E	125
2. Dificultad tareas	E	150
3. Adaptación al cambio	D	100
4. Personal dependiente	E	0
5. Cualificación pers/dep	E	0
6. Cumplimiento de plazos	D	100
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	F	50
9. Grado dedicación puesto	D	200
10. Atención público/interna	E	0
11. Disponibilidad	E	45
12. Penosidad	A	200
13. Peligrosidad	C	150
14. Incompatibilidad	D	0
<b>TOTAL COMPL. ESPECÍFICO:</b>		<b>1120</b>
<b>VALOR MONETARIO:</b>		<b>0,90 €</b>



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: **1-10-017**

Denominación:

**JEFE DE SECCIÓN**

### VALORACIÓN

Nivel:	<b>26</b>
Complemento destino:	<b>835,38 €</b>
Nivel específico:	<b>126</b>
Complemento específico:	<b>1.989,00 €</b>
Retribución mensual funcionario	<b>3.971,73 €</b>
Retribución mensual laboral:	

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	A2	400
2. Especialización	B	250
3. Complejidad del puesto	D	250
4. Liderazgo y mando	A	75
5. Impacto del puesto	B	100

**TOTAL COMPL. DESTINO: 1075**

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	C	200
2. Dificultad tareas	C	250
3. Adaptación al cambio	C	150
4. Personal dependiente	C	250
5. Cualificación pers/dep	B	300
6. Cumplimiento de plazos	B	250
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	C	350
9. Grado dedicación puesto	D	200
10. Atención público/interna	D	60
11. Disponibilidad	F	0
12. Penosidad	E	100
13. Peligrosidad	E	0
14. Incompatibilidad	C	100

**TOTAL COMPL. ESPECÍFICO: 2210**

**VALOR MONETARIO: 0,90 €**



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador:

Denominación:

### VALORACIÓN

Nivel:	<input type="text" value="26"/>
Complemento destino:	<input type="text" value="835,38 €"/>
Nivel específico:	<input type="text" value="75"/>
Complemento específico:	<input type="text" value="2.142,00 €"/>
Retribución mensual funcionario	<input type="text"/>
Retribución mensual laboral:	<input type="text" value="4.297,27 €"/>

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	A1	500
2. Especialización	C	200
3. Complejidad del puesto	D	250
4. Liderazgo y mando	A	75
5. Impacto del puesto	B	100

**TOTAL COMPL. DESTINO:**

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	B	250
2. Dificultad tareas	B	300
3. Adaptación al cambio	B	200
4. Personal dependiente	D	125
5. Cualificación pers/dep	B	300
6. Cumplimiento de plazos	B	250
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	C	350
9. Grado dedicación puesto	C	300
10. Atención público/interna	D	60
11. Disponibilidad	E	45
12. Penosidad	E	100
13. Peligrosidad	E	0
14. Incompatibilidad	C	100

**TOTAL COMPL. ESPECÍFICO:**

**VALOR MONETARIO:**



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: 1-10-041

Denominación:

ADMINISTRATIVO/A (F)

### VALORACIÓN

Nivel:	20
Complemento destino:	526,09 €
Nivel específico:	33
Complemento específico:	1.233,00 €
Retribución mensual funcionario	2.620,55 €
Retribución mensual laboral:	

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	C1	300
2. Especialización	D	150
3. Complejidad del puesto	E	200
4. Liderazgo y mando	B	0
5. Impacto del puesto	C	50

TOTAL COMPL. DESTINO: 700

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	D	175
2. Dificultad tareas	E	150
3. Adaptación al cambio	D	100
4. Personal dependiente	E	0
5. Cualificación pers/dep	E	0
6. Cumplimiento de plazos	B	250
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	E	150
9. Grado dedicación puesto	E	100
10. Atención público/interna	C	165
11. Disponibilidad	E	45
12. Penosidad	D	115
13. Peligrosidad	D	120
14. Incompatibilidad	D	0

TOTAL COMPL. ESPECÍFICO: 1370

VALOR MONETARIO: 0,90 €



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: **1-10-044**

Denominación:

**MONITOR/A SOCIOCULTURAL**

### VALORACIÓN

Nivel:	<b>19</b>
Complemento destino:	<b>499,24 €</b>
Nivel específico:	<b>33</b>
Complemento específico:	<b>1.233,00 €</b>
Retribución mensual funcionario	<b>2.593,70 €</b>
Retribución mensual laboral:	

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	C1	300
2. Especialización	E	100
3. Complejidad del puesto	E	200
4. Liderazgo y mando	B	0
5. Impacto del puesto	C	50

**TOTAL COMPL. DESTINO: 650**

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	D	175
2. Dificultad tareas	E	150
3. Adaptación al cambio	D	100
4. Personal dependiente	E	0
5. Cualificación pers/dep	E	0
6. Cumplimiento de plazos	B	250
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	E	150
9. Grado dedicación puesto	E	100
10. Atención público/interna	C	165
11. Disponibilidad	E	45
12. Penosidad	D	115
13. Peligrosidad	D	120
14. Incompatibilidad	D	0

**TOTAL COMPL. ESPECÍFICO: 1370**

**VALOR MONETARIO: 0,90 €**





Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: **1-10-049**

Denominación:

**INGENIERO/A DE CAMINOS**

### VALORACIÓN

Nivel:	<b>26</b>
Complemento destino:	<b>835,38 €</b>
Nivel específico:	<b>126</b>
Complemento específico:	<b>1.989,00 €</b>
Retribución mensual funcionario	<b>3.971,73 €</b>
Retribución mensual laboral:	

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	A2	400
2. Especialización	B	250
3. Complejidad del puesto	D	250
4. Liderazgo y mando	A	75
5. Impacto del puesto	B	100
<b>TOTAL COMPL. DESTINO:</b>		<b>1075</b>

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	C	200
2. Dificultad tareas	C	250
3. Adaptación al cambio	C	150
4. Personal dependiente	C	250
5. Cualificación pers/dep	B	300
6. Cumplimiento de plazos	B	250
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	C	350
9. Grado dedicación puesto	D	200
10. Atención público/interna	D	60
11. Disponibilidad	F	0
12. Penosidad	E	100
13. Peligrosidad	E	0
14. Incompatibilidad	C	100
<b>TOTAL COMPL. ESPECÍFICO:</b>		<b>2210</b>
<b>VALOR MONETARIO:</b>		<b>0,90 €</b>



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: **1-10-071**

Denominación:

**TECNICO/A AUX. DE INSPECCIÓN  
RECAUDACIÓN**

### VALORACIÓN

Nivel:	<b>19</b>
Complemento destino:	<b>499,24 €</b>
Nivel específico:	<b>33</b>
Complemento específico:	<b>1.233,00 €</b>
Retribución mensual funcionario	<b>2.593,70 €</b>
Retribución mensual laboral:	

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	C1	300
2. Especialización	E	100
3. Complejidad del puesto	E	200
4. Liderazgo y mando	B	0
5. Impacto del puesto	C	50

**TOTAL COMPL. DESTINO: 650**

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	D	175
2. Dificultad tareas	E	150
3. Adaptación al cambio	D	100
4. Personal dependiente	E	0
5. Cualificación pers/dep	E	0
6. Cumplimiento de plazos	B	250
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	E	150
9. Grado dedicación puesto	E	100
10. Atención público/interna	C	165
11. Disponibilidad	E	45
12. Penosidad	D	115
13. Peligrosidad	D	120
14. Incompatibilidad	D	0

**TOTAL COMPL. ESPECÍFICO: 1370**

**VALOR MONETARIO: 0,90 €**



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: **1-10-083BIS**

Denominación:

**CONSERJE ESCOLAR (LABORAL)**

### VALORACIÓN

Nivel:	<b>14</b>
Complemento destino:	<b>364,97 €</b>
Nivel específico:	<b>35</b>
Complemento específico:	<b>1.255,50 €</b>
Retribución mensual funcionario	
Retribución mensual laboral:	<b>2.243,85 €</b>

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	<b>E0</b>	<b>100</b>
2. Especialización	<b>D</b>	<b>150</b>
3. Complejidad del puesto	<b>H</b>	<b>50</b>
4. Liderazgo y mando	<b>B</b>	<b>0</b>
5. Impacto del puesto	<b>C</b>	<b>50</b>

**TOTAL COMPL. DESTINO: 350**

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	<b>C</b>	<b>200</b>
2. Dificultad tareas	<b>E</b>	<b>150</b>
3. Adaptación al cambio	<b>D</b>	<b>100</b>
4. Personal dependiente	<b>E</b>	<b>0</b>
5. Cualificación pers/dep	<b>E</b>	<b>0</b>
6. Cumplimiento de plazos	<b>B</b>	<b>250</b>
7. Irreversibilidad	<b>B</b>	<b>0</b>
8. Dedicación relaciones	<b>E</b>	<b>150</b>
9. Grado dedicación puesto	<b>E</b>	<b>100</b>
10. Atención público/interna	<b>C</b>	<b>165</b>
11. Disponibilidad	<b>E</b>	<b>45</b>
12. Penosidad	<b>D</b>	<b>115</b>
13. Peligrosidad	<b>D</b>	<b>120</b>
14. Incompatibilidad	<b>D</b>	<b>0</b>

**TOTAL COMPL. ESPECÍFICO: 1395**

**VALOR MONETARIO: 0,90 €**



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: 1-10-085

Denominación:

ORDENANZA

### VALORACIÓN

Nivel:	14
Complemento destino:	364,97 €
Nivel específico:	21
Complemento específico:	1.089,00 €
Retribución mensual funcionario	2.110,20 €
Retribución mensual laboral:	2.077,35 €

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	E0	100
2. Especialización	D	150
3. Complejidad del puesto	H	50
4. Liderazgo y mando	B	0
5. Impacto del puesto	C	50

TOTAL COMPL. DESTINO: 350

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	E	125
2. Dificultad tareas	E	150
3. Adaptación al cambio	D	100
4. Personal dependiente	E	0
5. Cualificación pers/dep	E	0
6. Cumplimiento de plazos	D	100
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	F	50
9. Grado dedicación puesto	E	100
10. Atención público/interna	B	350
11. Disponibilidad	F	0
12. Penosidad	D	115
13. Peligrosidad	D	120
14. Incompatibilidad	D	0

TOTAL COMPL. ESPECÍFICO: 1210

VALOR MONETARIO: 0,90 €



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: 1-10-091

Denominación:

DIRECTOR EDUCACION Y JUVENTUD

### VALORACIÓN

Nivel:	30
Complemento destino:	1.159,06 €
Nivel específico:	109
Complemento específico:	3.298,50 €
Retribución mensual funcionario	5.784,46 €
Retribución mensual laboral:	

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	A1	500
2. Especialización	A	300
3. Complejidad del puesto	A	400
4. Liderazgo y mando	A	75
5. Impacto del puesto	A	150

TOTAL COMPL. DESTINO: 1425

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	A	300
2. Dificultad tareas	B	300
3. Adaptación al cambio	B	200
4. Personal dependiente	A	400
5. Cualificación pers/dep	A	400
6. Cumplimiento de plazos	A	300
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	B	600
9. Grado dedicación puesto	B	500
10. Atención público/interna	C	165
11. Disponibilidad	C	200
12. Penosidad	E	100
13. Peligrosidad	E	0
14. Incompatibilidad	B	200

TOTAL COMPL. ESPECÍFICO: 3665

VALOR MONETARIO: 0,90 €



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: 1-10-094

Denominación:

DIRECTOR/A DE RECURSOS  
HUMANOS Y CONVENIOS Y  
SUBVENCIONES

### VALORACIÓN

Nivel:	30
Complemento destino:	1.159,06 €
Nivel específico:	109
Complemento específico:	3.915,00 €
Retribución mensual funcionario	6.400,96 €
Retribución mensual laboral:	

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	A1	500
2. Especialización	A	300
3. Complejidad del puesto	A	400
4. Liderazgo y mando	A	75
5. Impacto del puesto	A	150
<b>TOTAL COMPL. DESTINO:</b>		<b>1425</b>

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	A	300
2. Dificultad tareas	A	400
3. Adaptación al cambio	A	300
4. Personal dependiente	A	400
5. Cualificación pers/dep	A	400
6. Cumplimiento de plazos	A	300
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	B	600
9. Grado dedicación puesto	A	800
10. Atención público/interna	B	350
11. Disponibilidad	C	200
12. Penosidad	E	100
13. Peligrosidad	E	0
14. Incompatibilidad	B	200
<b>TOTAL COMPL. ESPECÍFICO:</b>		<b>4350</b>
<b>VALOR MONETARIO:</b>		<b>0,90 €</b>



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: **1-10-114**

Denominación:

**DIRECTOR DE ASUNTOS JURÍDICOS**

### VALORACIÓN

Nivel:	<b>30</b>
Complemento destino:	<b>1.159,06 €</b>
Nivel específico:	<b>109</b>
Complemento específico:	<b>3.298,50 €</b>
Retribución mensual funcionario	<b>5.784,46 €</b>
Retribución mensual laboral:	

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	A1	500
2. Especialización	A	300
3. Complejidad del puesto	A	400
4. Liderazgo y mando	A	75
5. Impacto del puesto	A	150
<b>TOTAL COMPL. DESTINO:</b>		<b>1425</b>

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	A	300
2. Dificultad tareas	B	300
3. Adaptación al cambio	B	200
4. Personal dependiente	A	400
5. Cualificación pers/dep	A	400
6. Cumplimiento de plazos	A	300
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	B	600
9. Grado dedicación puesto	B	500
10. Atención público/interna	C	165
11. Disponibilidad	C	200
12. Penosidad	E	100
13. Peligrosidad	E	0
14. Incompatibilidad	B	200
<b>TOTAL COMPL. ESPECÍFICO:</b>		<b>3665</b>
<b>VALOR MONETARIO:</b>		<b>0,90 €</b>



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: **1-10-116**

Denominación:

**JEFE/A DE SERVICIO DE BIENESTAR  
SOCIAL, FAMILIA Y MAYORES**

### VALORACIÓN

Nivel:	<b>28</b>
Complemento destino:	<b>995,93 €</b>
Nivel específico:	<b>85</b>
Complemento específico:	<b>2.704,50 €</b>
Retribución mensual funcionario	<b>5.027,33 €</b>
Retribución mensual laboral:	<b>0,00 €</b>

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	A1	500
2. Especialización	A	300
3. Complejidad del puesto	C	300
4. Liderazgo y mando	A	75
5. Impacto del puesto	B	100

**TOTAL COMPL. DESTINO: 1275**

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	B	250
2. Dificultad tareas	B	300
3. Adaptación al cambio	B	200
4. Personal dependiente	C	250
5. Cualificación pers/dep	A	400
6. Cumplimiento de plazos	A	300
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	B	600
9. Grado dedicación puesto	C	300
10. Atención público/interna	D	60
11. Disponibilidad	E	45
12. Penosidad	E	100
13. Peligrosidad	E	0
14. Incompatibilidad	B	200

**TOTAL COMPL. ESPECÍFICO: 3005**

**VALOR MONETARIO: 0,90 €**





Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador:

Denominación:

### VALORACIÓN

Nivel:	<input type="text" value="26"/>
Complemento destino:	<input type="text" value="835,38 €"/>
Nivel específico:	<input type="text" value="75"/>
Complemento específico:	<input type="text" value="2.142,00 €"/>
Retribución mensual funcionario	<input type="text" value="4.304,28 €"/>
Retribución mensual laboral:	<input type="text"/>

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	A1	500
2. Especialización	C	200
3. Complejidad del puesto	D	250
4. Liderazgo y mando	A	75
5. Impacto del puesto	B	100

**TOTAL COMPL. DESTINO:**

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	B	250
2. Dificultad tareas	B	300
3. Adaptación al cambio	B	200
4. Personal dependiente	D	125
5. Cualificación pers/dep	B	300
6. Cumplimiento de plazos	B	250
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	C	350
9. Grado dedicación puesto	C	300
10. Atención público/interna	D	60
11. Disponibilidad	E	45
12. Penosidad	E	100
13. Peligrosidad	E	0
14. Incompatibilidad	C	100

**TOTAL COMPL. ESPECÍFICO:**

**VALOR MONETARIO:**



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: **1-10-130**

Denominación:

**COORDINADOR/A JEFE DE  
PROTECCIÓN CIVIL**

### VALORACIÓN

Nivel:	<b>26</b>
Complemento destino:	<b>835,38 €</b>
Nivel específico:	<b>126</b>
Complemento específico:	<b>1.989,00 €</b>
Retribución mensual funcionario	<b>3.971,73 €</b>
Retribución mensual laboral:	

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	A2	400
2. Especialización	B	250
3. Complejidad del puesto	D	250
4. Liderazgo y mando	A	75
5. Impacto del puesto	B	100

**TOTAL COMPL. DESTINO: 1075**

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	C	200
2. Dificultad tareas	C	250
3. Adaptación al cambio	C	150
4. Personal dependiente	C	250
5. Cualificación pers/dep	B	300
6. Cumplimiento de plazos	B	250
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	C	350
9. Grado dedicación puesto	D	200
10. Atención público/interna	D	60
11. Disponibilidad	F	0
12. Penosidad	E	100
13. Peligrosidad	E	0
14. Incompatibilidad	C	100

**TOTAL COMPL. ESPECÍFICO: 2210**

**VALOR MONETARIO: 0,90 €**



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: **1-10-134**

Denominación:

**JEFE/A DE Sº DE FORMACIÓN,  
EMPLEO, COMERCIO Y CONSUMO**

### VALORACIÓN

Nivel:	<b>26</b>
Complemento destino:	<b>836,78 €</b>
Nivel específico:	<b>75</b>
Complemento específico:	<b>2.704,50 €</b>
Retribución mensual funcionario	<b>4.687,23 €</b>
Retribución mensual laboral:	

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	A2	400
2. Especialización	C	200
3. Complejidad del puesto	C	300
4. Liderazgo y mando	A	75
5. Impacto del puesto	A	150

**TOTAL COMPL. DESTINO: 1125**

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	B	250
2. Dificultad tareas	B	300
3. Adaptación al cambio	B	200
4. Personal dependiente	C	250
5. Cualificación pers/dep	A	400
6. Cumplimiento de plazos	A	300
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	B	600
9. Grado dedicación puesto	C	300
10. Atención público/interna	D	60
11. Disponibilidad	E	45
12. Penosidad	E	100
13. Peligrosidad	E	0
14. Incompatibilidad	B	200

**TOTAL COMPL. ESPECÍFICO: 3005**

**VALOR MONETARIO: 0,90 €**



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: **1-10-143**

Denominación:

**JEFE DE SERVICIO DE MEDIO  
AMBIENTE PARQUES Y JARDINES,  
LIMPIEZA VIARIA Y CONTROL DE**

### VALORACIÓN

Nivel:	<b>28</b>
Complemento destino:	<b>995,93 €</b>
Nivel específico:	<b>85</b>
Complemento específico:	<b>2.704,50 €</b>
Retribución mensual funcionario	<b>5.027,33 €</b>
Retribución mensual laboral:	<b>0,00 €</b>

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	A1	500
2. Especialización	A	300
3. Complejidad del puesto	C	300
4. Liderazgo y mando	A	75
5. Impacto del puesto	B	100

**TOTAL COMPL. DESTINO: 1275**

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	B	250
2. Dificultad tareas	B	300
3. Adaptación al cambio	B	200
4. Personal dependiente	C	250
5. Cualificación pers/dep	A	400
6. Cumplimiento de plazos	A	300
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	B	600
9. Grado dedicación puesto	C	300
10. Atención público/interna	D	60
11. Disponibilidad	E	45
12. Penosidad	E	100
13. Peligrosidad	E	0
14. Incompatibilidad	B	200

**TOTAL COMPL. ESPECÍFICO: 3005**

**VALOR MONETARIO: 0,90 €**



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: 1-10-144

Denominación:

JEFE/ DE SERVICIO DE RECURSOS  
HUMANOS, CONVENIOS Y  
SUBVENCIONES

### VALORACIÓN

Nivel:	28
Complemento destino:	995,93 €
Nivel específico:	85
Complemento específico:	2.704,50 €
Retribución mensual funcionario	5.027,33 €
Retribución mensual laboral:	0,00 €

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	A1	500
2. Especialización	A	300
3. Complejidad del puesto	C	300
4. Liderazgo y mando	A	75
5. Impacto del puesto	B	100

TOTAL COMPL. DESTINO: 1275

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	B	250
2. Dificultad tareas	B	300
3. Adaptación al cambio	B	200
4. Personal dependiente	C	250
5. Cualificación pers/dep	A	400
6. Cumplimiento de plazos	A	300
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	B	600
9. Grado dedicación puesto	C	300
10. Atención público/interna	D	60
11. Disponibilidad	E	45
12. Penosidad	E	100
13. Peligrosidad	E	0
14. Incompatibilidad	B	200

TOTAL COMPL. ESPECÍFICO: 3005

VALOR MONETARIO: 0,90 €



Ayuntamiento de  
MAJADAHONDA

## ACTA DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Identificador: 1-10-154

Denominación:

**DIRECTOR DE AREA DE  
RECAUDACION E INSPECCIÓN Y  
CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA**

### VALORACIÓN

Nivel:	30
Complemento destino:	1.159,06 €
Nivel específico:	109
Complemento específico:	3.915,00 €
Retribución mensual funcionario	6.400,96 €
Retribución mensual laboral:	

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO DE DESTINO

	Código / Puntos	
1. Titulación	A1	500
2. Especialización	A	300
3. Complejidad del puesto	A	400
4. Liderazgo y mando	A	75
5. Impacto del puesto	A	150

**TOTAL COMPL. DESTINO: 1425**

### CRITERIOS QUE DEFINEN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Código / Puntos	
1. Aprendizaje	A	300
2. Dificultad tareas	A	400
3. Adaptación al cambio	A	300
4. Personal dependiente	A	400
5. Cualificación pers/dep	A	400
6. Cumplimiento de plazos	A	300
7. Irreversibilidad	B	0
8. Dedicación relaciones	B	600
9. Grado dedicación puesto	A	800
10. Atención público/interna	B	350
11. Disponibilidad	C	200
12. Penosidad	E	100
13. Peligrosidad	E	0
14. Incompatibilidad	B	200

**TOTAL COMPL. ESPECÍFICO: 4350**

**VALOR MONETARIO: 0,90 €**